

Приложение 1

УТВЕРЖДАЮ:
Главный врач
Мядельской ЦРБ


М.К.Субоч

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Мядельской ЦРБ
Вводится в действие с 01 марта 2026 года

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Мядельской ЦРБ (далее – Положение) разработано в целях увеличения эффективности работы, усовершенствования системы организации оплаты труда, рационального использования фонда оплаты труда.

Задачами Положения являются:

- повышение эффективности и качества работы работников Мядельской ЦРБ;
- введение гибкой системы материального стимулирования;
- стимулирование инициативы и творчества работников.

1.2. При разработке Положения наниматель руководствуется следующими принципами:

- равная оплата за равный труд, недопущение дискриминации в сфере оплаты труда;
- создание равных возможностей для роста заработной платы для всех категорий сотрудников.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК РБ) и с учетом норм следующих нормативных документов (и изменениями и дополнениями):

- Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее – Указ № 27);
- Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далее – Декрет № 29);

- постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019г. № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее – постановление № 138);

- постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2019г. № 269 «Об изменении постановлений Совета министров Республики Беларусь» (далее – постановление № 269);

- постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 апреля 2019г. № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее – постановление № 13);

- постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019г. № 52 «Об оплате труда медицинских фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью» (далее - постановление № 52);

- постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» (далее – постановление № 53);

- постановления Совета Министров Республики Беларусь от 14.06.2014г. №575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда» (далее – постановление №575),

и регулирует систему оплаты труда работников Мядельской ЦРБ, определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, материальной помощи.

1.4. Заработная плата работников Мядельской ЦРБ подлежит индексации в соответствии с законодательством.

1.5. Минимальной гарантией в области оплаты труда в организации является минимальная заработная плата, размер которой устанавливается согласно законодательству Республики Беларусь.

1.6. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, в том числе с учетом изменения законодательства Республики Беларусь, в строгом соответствии с требованиями норм трудового законодательства Республики Беларусь.

2. Система и состав заработной платы.

2.1. Оплата труда работников Мядельской ЦРБ производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку.

Заработная плата работников организации состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам

относятся надбавки и премии. К компенсирующим выплатам относятся доплаты.

2.2. Работникам Мядельской ЦРБ устанавливаются следующие стимулирующие выплаты - надбавки:

- за стаж работы в бюджетных организациях (в соответствии с Указом №27);

- в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – надбавка за работу по контракту);

- за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи (в соответствии с постановлением №52) – распространяется на медицинских и фармацевтических работников, включая руководителей;

- за специфику работы в сфере здравоохранения (в соответствии с постановлением №52) – распространяется на медицинских и фармацевтических работников, включая руководителей;

- молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) (в соответствии с постановлением №53);

- за особенности профессиональной деятельности (в соответствии с постановлением №53);

- за сложность и напряженность работы (в соответствии с постановлением №53);

- за обеспечение показателей деятельности (в соответствии с постановлением №53);

- за работу в сфере здравоохранения (в соответствии с постановлением №52) – распространяется на медицинских работников, включая руководителей.

2.3. Работникам Мядельской ЦРБ устанавливаются следующие компенсирующие выплаты - доплаты:

- за каждый час в ночное время (в соответствии с постановлением №13);

- за каждый час работы в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни (в соответствии с постановлением № 583);

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (в соответствии с постановлением №13);

- за реализацию организационно-распорядительной функции (в соответствии с постановлением №52) – распространяется на медицинских и фармацевтических работников, включая руководителей;
- за работу в сельской местности (в соответствии с постановлением №53);
- за особый характер труда (в соответствии с постановлением №53);
- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в соответствии с постановлением №575).

2.4. На выплату премий направляются средства в размере 20 процентов от суммы окладов работников и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда. При формировании неиспользованных средств на оплату труда, плановые и фактически выплаченные суммы материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление, денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении в соответствии с законодательством не учитываются.

2.5. Работникам Мядельской ЦРБ ежегодно:

- осуществляется единовременная выплата на оздоровление из расчета 1,0 оклада;
- оказывается материальная помощь в связи с непредвиденными материальными затруднениями с направлением на эти цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

2.6. Оклады работников организации определяются путем умножения базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь, на коэффициенты тарифных разрядов тарифной сетки или кратные размеры базовой ставки. Оклады работников пересматриваются в связи с изменениями базовой ставки, изменением законодательства.

2.7. Перечень профессий и должностей служащих Мядельской ЦРБ и соответствующие им тарифные разряды, кратные размеры базовой ставки установлены в приложении 1 к Положению.

2.8. Выплата среднего заработка, сохраняемого за период трудового отпуска, производится не позднее, чем за 2 дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производится в соответствии с Порядком

исчисления среднего заработка, утвержденного постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10.04.2000 №47 (с изменениями и дополнениями).

2.9. Выплаты на основе среднего заработка с учетом новых окладов производятся со дня их введения в соответствии с действующим законодательством.

2.10. Заработная плата выплачивается не реже двух раз в месяц. За первую половину - 25 числа текущего месяца, за вторую половину - 15 числа месяца, следующего за отчетным. Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными или праздничными днями, то выплачивать ее накануне.

2.11. Каждому работнику расчетный листок выдается не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

2.12. Удержания из заработной платы могут производиться только в случаях и размере, предусмотренных законодательством Республики Беларусь. Заработная плата, излишне выплаченная работнику Нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана с работника, за исключением случаев счетной ошибки, а также по заявлению работника.

2.13. Заработная плата устанавливается в белорусских рублях и выплачивается непосредственно работнику путем зачисления на пластиковую карточку работника или расчетный счет. В исключительных случаях возможна выплата заработной платы наличными.

2.14. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производить не позднее дня увольнения. Исключения составляют случаи, когда у работника имеются дисциплинарные взыскания.

3. Надбавки стимулирующего характера.

3.1. Работникам организации согласно Указу № 27 выплачивается надбавка за стаж работы в бюджетных организациях Республики Беларусь (исчисление стажа производится начиная с даты образования Республики Беларусь – 19.09.1991г.) в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

- до 5 лет – 10 процентов;
- от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- от 15 лет и выше – 30 процентов.

В стаж работы в бюджетных организациях Республики Беларусь засчитываются периоды работы:

- в бюджетных организациях Республики Беларусь независимо от их ведомственной подчиненности;
- в организациях Республики Беларусь, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Периоды работы, подлежащие зачету в стаж работы в бюджетных организациях, суммируются независимо от сроков перерыва в работе.

При заключении с работниками контрактов предусматривается дополнительная мера стимулирования труда – надбавка за работу по контракту в размере не более 50% оклада работника.

Размер данной надбавки зависит от:

- объема выполняемых работ;
- уровня квалификации;
- профессиональной подготовки и ответственности работника;
- отношения к должностным обязанностям в процессе трудовой деятельности;
- уровня трудовой и исполнительской дисциплины работника.

Конкретный размер надбавки за работу по контракту устанавливается в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий календарный год.

3.2. Надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи в Мядельской ЦРБ устанавливается согласно постановлению №52:

- за оказание высокотехнологичной медицинской помощи врачам-специалистам согласно приложению 2:

без квалификационной категории – 45 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 65 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 115 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 135 процентов оклада;

- за осуществление интенсивной терапии пациентов после оказания высокотехнологичной медицинской помощи врачам-специалистам:

без квалификационной категории – 40 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 60 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 105 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 120 процентов оклада;

- за выполнение сложных медицинских вмешательств врачам-специалистам согласно приложению 3:

без квалификационной категории – 20 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 40 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 90 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 110 процентов оклада;

- за осуществление интенсивной терапии пациентов после выполнения сложных медицинских вмешательств врачам-специалистам:

без квалификационной категории – 10 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 30 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 80 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 100 процентов оклада;

- за участие в оказании высокотехнологичной помощи, в выполнении анестезиологического пособия при ее оказании, в проведении интенсивной терапии пациентов после указанной медицинской помощи медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 110 процентов оклада;

- за участие в осуществлении сложных медицинских вмешательств, в выполнении анестезиологического пособия при их осуществлении, в проведении интенсивной терапии пациентов после таких вмешательств медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 90 процентов оклада.

Надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи устанавливается ежемесячно на основании служебных записок заведующих структурных подразделений, оказывающих высокотехнологичную помощь, участвующих в выполнении сложных медицинских вмешательств, осуществляющих интенсивную терапию пациентов после оказания высокотехнологичной медицинской помощи и выполнения сложных медицинских вмешательств.

Конкретный размер надбавки устанавливается заместителем главного врача по медицинской части в соответствии с перечнями высокотехнологичной помощи и сложных медицинских вмешательств (приложение 2 и приложение 3 к данному положению) и квалификацией работников и оформляется приказом главного врача.

3.3. Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения в учреждении устанавливается согласно постановлению №52:

3.3.1. медицинским и фармацевтическим работникам (включая руководителей) в следующих размерах от оклада:

без квалификационной категории – 5 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 15 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 20 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 30 процентов оклада;

3.3.2. медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях:

врачам общей практики, врачам-педиатрам участковым – 110 процентов оклада;

врачам-специалистам, за исключением врачей общей практики, врачей-педиатров участковых, - 50 процентов оклада;

медицинским сестрам участковым, медицинским братьям участковым, помощникам врача по амбулаторно-поликлинической помощи территориальных участков, медицинским сестрам общей практики, медицинским братьям общей практики, фельдшерам, медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, в том числе принятым на должность служащего с применением производного наименования «старший», - 90 процентов оклада;

медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, за исключением медицинских сестер участковых, медицинских братьев участковых, помощников врача по амбулаторно-поликлинической помощи территориальных участков, медицинских сестер общей практики, медицинских братьев общей практики, фельдшеров, медицинских работников со средним специальным медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, в том числе принятым на должность служащего с применением производного наименования «старший», - 50 процентов оклада.

Медицинским работникам с высшим и средним специальным медицинским образованием вспомогательных подразделений (кабинетов: функциональной диагностики, ультразвуковой диагностики, рентгеновской компьютерной томографии, рентгеновского, эндоскопического, клинично-диагностической лаборатории, отделения медицинской реабилитации, физиотерапевтического кабинета) надбавка медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, выплачивается в случае, если преобладает (свыше 50%) количество условных единиц времени, отпущенных пациентам, обратившимся амбулаторно, нежели находящимся в стационарных условиях по данному кабинету, в котором работают специалисты.

3.3.3. врачам-специалистам, должности служащих которых относятся к хирургическому профилю специальности, врачам-стоматологам-хирургам:

оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях – 25 процентов оклада;

оказывающим медицинскую помощь в стационарных условиях – 40 процентов оклада;

3.3.4. врачам-интернам – 25 процентов оклада;

3.3.5. медицинским работникам, осуществляющим дежурства на дому в нерабочее время или в выходные дни за пределами рабочего времени по графику основной работы, работы на условиях совместительства, а также работы, выполняемой согласно постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 июня 2014 года № 52 «О некоторых вопросах организации труда медицинских работников», - 50 процентов оклада за фактическое время дежурства.

Дежурство на дому осуществляется медицинским работником без занятия штатной должности. Перечень должностей медицинских работников, привлекаемых к дежурствам на дому, к оказанию скорой (неотложной и экстренной) помощи утверждается ежемесячно приказом главного врача исходя из производственной необходимости обеспечения оказания круглосуточной скорой (экстренной и неотложной) медицинской помощи пациентам.

Надбавка за дежурство на дому в выходные и праздничные дни осуществляется в одинарном размере.

С момента вызова медицинского работника в Мядельскую ЦРБ для оказания медицинской помощи оплата производится с учетом надбавки за стаж в бюджетных организациях, надбавки в соответствии с Декретом № 29, с учетом стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат, определенных по данной должности за фактически отработанное время. Если

вызов осуществлялся в ночное время, оплата производится с учетом доплат за ночное время.

3.3.6. Одному работнику надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения могут устанавливаться по двум и более основаниям.

3.4. Надбавка молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) устанавливается в соответствии с постановлением №53:

- выпускникам, получившим высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование, место работы которым предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу в Мядельскую ЦРБ, - в размере 20 процентов оклада;

- выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в Мядельскую ЦРБ, - в размере 30 процентов оклада;

- выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, - в размере 50 процентов оклада.

Под молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими) понимаются выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования за счет средств бюджета или собственных средств, работающие по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу в течение срока обязательной работы.

3.5. Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается в соответствии с постановлением №53:

3.5.1. водителям специальных легковых автомобилей, функциональным назначением которых является обеспечение оказания медицинской помощи, - в размере 20 процентов оклада;

3.5.2. фармацевтическим работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование, - в размере 105 процентов оклада;

3.5.3. фармацевтическим работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование, - в размере 90 процентов оклада;

3.5.4. работникам с высшим немедицинским образованием (психологам) – в размере 150 процентов оклада;

3.5.5. медицинским работникам, завершившим лечение пациентов с туберкулезом под непосредственным наблюдением в амбулаторных условиях с результатом «Излечен» или «Лечение завершено», - в размере 50 процентов оклада однократно за каждого пациента, но не более 100 процентов оклада.

Размер надбавки утверждается приказом главного врача за каждый случай при предоставлении данных фтизиатрической службой;

3.5.6. младшим медицинским сестрам (младшим медицинским братьям) по уходу за больными, санитаркам (санитарами) отделения анестезиологии и реанимации, приемного отделения – в размере 15 процентов оклада.

3.5.7. рабочим бюджетных организаций в зависимости от разряда работы:

1-й разряд работы – 90 процентов базовой ставки;

2-й разряд работы – 80 процентов базовой ставки;

3-й разряд работы – 75 процентов базовой ставки;

4-й разряд работы – 70 процентов базовой ставки;

5-й разряд работы – 65 процентов базовой ставки;

6-й разряд работы – 60 процентов базовой ставки;

3.5.8. служащим бюджетных организаций, должности которых являются общими для всех видов экономической деятельности (за исключением указанных в подпункте 3.5.4.), медицинскому дезинфектору, медицинскому регистратору – в размере 50 процентов оклада;

3.5.9. врачам-реабилитологам – в размере 50 процентов оклада.

3.6. Надбавка за сложность и напряженность работы работникам Мядельской ЦРБ устанавливается в соответствии с Положением об установлении надбавки за сложность и напряженность работы работникам Мядельской ЦРБ (приложение 7).

3.7. Надбавка за обеспечение показателей деятельности устанавливается главному врачу Мядельской ЦРБ Мядельским районным исполнительным комитетом в размере до 200 процентов оклада включительно в соответствии с постановлением №53.

3.8. Надбавка за работу в сфере здравоохранения работникам Мядельской ЦРБ устанавливается:

3.8.1. медицинским работникам отделения анестезиологии и реанимации: врачам-специалистам – 300 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 155 процентов оклада;

3.8.2. медицинским работникам приемного отделения:

врачам-специалистам – 235 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 135 процентов оклада;

3.8.3. врачам общей практики, врачам-педиатрам участковым – 235 процентов оклада;

3.8.4. медицинским сестрам участковым, медицинским братьям участковым, помощникам врача по амбулаторно-поликлинической помощи территориальных участков, медицинским сестрам общей практики, медицинским братьям общей практики, фельдшерам, медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, в том числе принятым на должность служащего с применением производного наименования «старший», - 135 процентов оклада;

3.8.5. медицинским работникам, за исключением указанных в подпунктах 3.8.1. – 3.8.4.:

врачам-специалистам – 185 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 120 процентов оклада.

4. Доплаты компенсирующего характера.

4.1. Работникам Мядельской ЦРБ в соответствии с постановлением № 13 устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) в следующих размерах часового оклада работника:

- 60 процентов – работникам организации, осуществляющим экстренную и неотложную скорую медицинскую помощь;

- 50 процентов – медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам, нуждающимся в постоянном круглосуточном наблюдении;

- 35 процентов – иным работникам организации, работающим в ночное время.

Конкретный размер доплат с указанием должности определен в приложении 8 и утверждается ежегодно приказом главного врача.

4.2. За каждый час работы в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни работникам Мядельской ЦРБ в соответствии с постановлением №583 сверх заработной платы, начисленной за указанное время, устанавливается доплата в размере часового оклада работника.

4.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в соответствии с постановлением №13 устанавливаются в размере до 100 процентов (включительно) оклада в зависимости от объема выполняемых

работ, рассчитанного по профессии (должности), по которой производится совмещение, расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Конкретный размер доплаты устанавливается на основании заявления работника, завизированного руководителем соответствующего структурного подразделения Мядельской ЦРБ и оформляется приказом главного врача.

При временном замещении отсутствующего работника замещающему работнику (за исключением штатного заместителя) оплата труда производится исходя из оклада по должности замещаемого работника.

4.4. Доплата за реализацию организационно-распорядительной функции в Мядельской ЦРБ в соответствии с постановлением №52 устанавливается в следующих размерах:

4.4.1. врачам-специалистам, провизорам-специалистам, являющимся руководителями структурных подразделений с числом должностей врачей-специалистов, провизоров-специалистов:

до 2,75 включительно – 20 процентов базовой ставки;

от 3 до 5,75 включительно (в отделениях, оказывающих стационарную медицинскую помощь, - от 1 до 5,75 включительно), - 25 процентов базовой ставки;

от 6 до 11,75 включительно, - 30 процентов базовой ставки;

от 12 и выше, - 35 процентов базовой ставки;

4.4.2. врачам-специалистам, являющимся руководителями врачей интернов при численности:

до 4 человек включительно – 45 процентов базовой ставки;

от 5 до 7 человек включительно – 85 процентов базовой ставки;

от 8 до 10 человек включительно – 130 процентов базовой ставки;

4.4.3. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, являющимся руководителями больниц (отделений) сестринского ухода, фельдшерско-акушерскими пунктами, - 45 процентов базовой ставки;

4.4.4. медицинским, фармацевтическим работникам со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, принятым на должности служащих с применением производного наименования «старший», - 15 процентов базовой ставки.

4.5. Доплата за работу в сельской местности в соответствии с постановлением №53 устанавливается руководителям и специалистам фельдшерско-акушерских пунктов, амбулаторий врача общей практики, участковых больниц, расположенных в сельской местности, в размере 40 процентов базовой ставки. Под сельской местностью понимается территория,

входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

4.6. Доплата за особый характер труда в соответствии с постановлением №53 устанавливается от базовой ставки по отделениям и должностям работников Мядельской ЦРБ в размерах, определенных в приложении 9, и ежегодно утверждается приказом главного врача.

Доплаты за особый характер труда, устанавливаемые работнику по нескольким основаниям, суммируются.

4.7. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с постановлением №575 устанавливается ежегодно по результатам аттестации рабочих мест от базовой ставки за каждый час работы в условиях труда, соответствующих классу:

- класс условий труда 3.1. (1-я степень вредности) – 0,03;
- класс условий труда 3.2. (2-я степень вредности) – 0,04;
- класс условий труда 3.3. (3-я степень вредности) – 0,05.

Работникам, которым установлена доплата за особый характер труда, доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда не устанавливается.

4.9. Одному работнику стимулирующие и компенсирующие выплаты производятся по двум и более основаниям.

4.10. Стимулирующие и компенсирующие выплаты устанавливаются работникам как по основной, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

5. Премирование.

5.1. Премирование работников УЗ «Мядельская ЦРБ» осуществляется в соответствии с Положением о премировании работников УЗ «Мядельская ЦРБ» (приложение 4).

6. Единовременная выплата на оздоровление.

6.1. Единовременная выплата на оздоровление работникам УЗ «Мядельская ЦРБ» производится в соответствии с Положением о единовременной выплате на оздоровление работникам УЗ «Мядельская ЦРБ» (приложение 5).

7. Оказание материальной помощи.

7.1. Материальная помощь работникам УЗ «Мядельская ЦРБ» оказывается в соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам УЗ «Мядельская ЦРБ» (приложение 6).

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
Мядельской ЦРБ

Перечень профессий и должностей служащих, профессий рабочих
Мядельской ЦРБ и соответствующие им
тарифные разряды, кратные размеры базовой ставки

Наименование должности (профессии)	Тарифный разряд	Тарифный коэффициент, кратные размеры базовой ставки
Главный врач	14	2,31
Заместитель главного врача	13	2,17
Главная медицинская сестра, главный медицинский брат	11	1,91
Специалист по мобилизационной подготовке и гражданской обороне	4	1,21
Начальник хозяйственной службы	12	2,03
Инженер по охране труда	4	1,21
Главный бухгалтер	12	2,03
Заместитель главного бухгалтера	на 3% ниже оклада главного бухгалтера	
Бухгалтер	4-7 в зависимости от квалификационной категории	1,21, 1,29, 1,38, 1,47
Врач-методист, врач- эпидемиолог, врач клинической лабораторной диагностики, врач по медицинской профилактике, провизор-рецептар, провизор-аналитик	7-10 в зависимости от квалификационной категории	1,47, 1,57, 1,68, 1,79
Врач-интерн	7	1,47
Врач-гериатр, врач- дерматовенеролог, врач-	8-11 в зависимости от квалификационной	1,57, 1,68, 1,79, 1,91

диетолог, врач-инфекционист, врач-кардиолог, врач-невролог, врач общей практики, врач-онколог-хирург, врач-психиатр-нарколог, врач-психотерапевт, врач физической и реабилитационной медицины, врач-терапевт, врач-эксперт, врач-эндокринолог, врач-неонатолог, врач-педиатр, врач-педиатр участковый, врач-педиатр районный, врач акушер-гинеколог, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач-рентгенолог, врач-травматолог-ортопед, врач-трансфузиолог, врач ультразвуковой диагностики, врач-уролог, врач-хирург, врач-эндоскопист, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-хирург, врач функциональной диагностики, врач психиатр детский	категории	
Акушерка, акушер, зубной техник, зубной фельдшер, инструктор-валеолог, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра кабинета, медицинский брат кабинета,	3-6 в зависимости от квалификационной категории	1,14, 1,21, 1,29, 1,38

медицинская сестра-анестезист, медицинский брат-анестезист, медицинская сестра-диетолог, медицинский брат-диетолог, медицинская сестра операционная, медицинский брат-операционный, медицинская сестра-массажист, медицинский брат-массажист, медицинский регистратор, медицинская сестра участковая, медицинский брат участковый, медицинская сестра по физиотерапии, медицинский брат по физиотерапии, медицинская сестра по функциональной диагностике, медицинский брат по функциональной диагностике, медицинская сестра общей практики, медицинский брат-общей практики медицинский статистик, помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи, рентгенолаборант, техник-массажист, фельдшер, фельдшер-лаборант, фармацевт-ассистент, фармацевт-рецептар		
---	--	--

Регистратор	2	1,07
Заведующий кадровым сектором	12	2,03
Юрисконсульт	4-7 (в зависимости от квалификационной категории)	1,21, 1,29, 1,38, 1,47
Инспектор по кадрам	3	1,14
Начальник планово-экономического отдела	12	2,03
Экономист	4-7 (в зависимости от квалификационной категории)	1,21, 1,29, 1,38, 1,47
Сестра-хозяйка 3 разряда		1,1
Санитарка 3 разряда		1,1
Секретарь приемной	2	1,07
Дезинфектор 3 разряда		1,1
Психолог	4	1,21
Машинист (котелгар котельной) 2 разряда		1,07
Младшая медицинская сестра по уходу за больными 4 разряда		1,14
Заведующий складом	4	1,21
Повар 5 разряда		1,17
Повар 4 разряда		1,14
Повар 3 разряда		1,10
Кухонный рабочий 2 разряда		1,07
Техник-энергетик	3	1,14
Инженер-строитель	4	1,21
Техник-электроник	3	1,14
Техник	3	1,14
Инженер-метролог	4	1,21
Механик гаража	4	1,21
Специалист по организации закупок	4	1,21
Специалист по сопровождению программного обеспечения	4	1,21
Агент по снабжению	2	1,07
Водитель автомобиля 4 разряда		1,14

Водитель автомобиля 5 разряда		1,17
Гардеробщик 1 разряда		1,00
Уборщик территорий 2 разряда		1,07
Сторож 2 разряда		1,07
Лифтер 2 разряда		1,07
Подсобный рабочий 1 разряда		1,00
Рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды 4 разряда		1,14
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений 5 разряда		1,17
Слесарь-сантехник 2 разряда		1,07
Уборщик помещений 1 разряда		1,00
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда		1,14
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда		1,10
Администратор сетей	4	1,21
Врач общей практики (заведующий) Кривичской участковой больницы, врач общей практики (заведующий) Свирской участковой больницы, врач-терапевт (заведующий) Нарочской участковой больницы, врач общей практики (заведующий) амбулаторией	12	2,03

Завхоз	4	1,21
Машинист воздухоразделительных установок 5 разряда		1,17

ПЕРЕЧЕНЬ
высокотехнологичной медицинской помощи

1. Хирургические медицинские вмешательства на сердце и аорте:
аортокоронарное (маммарокоронарное) шунтирование на работающем сердце и в условиях искусственного кровообращения;
установка устройств вспомогательного кровообращения, выполнение пособия поддержания жизнедеятельности в условиях искусственного кровообращения;
при тромбоэмболии легочной артерии;
реконструктивные вмешательства на аорте;
удаление опухолей сердца и перикарда;
пластика и протезирование клапанов и камер сердца;
коррекция врожденных пороков сердца у детей.
2. Радиочастотная абляция опухолей, радиочастотная абляция при тахикардиях, установка эндокардиальных имплантируемых устройств, внутрисосудистых имплантатов, проведение эндокардиальных электрофизиологических исследований с использованием рентгеновских или ультразвуковых аппаратов, стереотаксическая радиотерапия и радиохirurgия опухолей, имплантация в ткани рентгеноконтрастных суррогатов для проведения процедур высокопрецизионной лучевой терапии.
3. Удаление гипervasкулярных опухолей (ювенильная ангиофиброма носоглотки, хемодектома шеи) с использованием навигационной станции и (или) микрохирургической техники, краниофациальная и краниоорбитальная резекция при опухолях.
4. Стереотаксические вмешательства при эпилепсии и болезни Паркинсона с использованием рентгенокомпьютерного и магниторезонансного томографов, при опухолях основания черепа под контролем навигационной станции, лучевая терапия с использованием гейтинга (синхронизированная с фазами дыхания).
5. Эндоскопические вмешательства при заболеваниях и травмах головного мозга.
6. Хирургические медицинские вмешательства:
удаление легкого и его долей, опухолей средостения и пищевода с резекцией аорты и (или) нижней поллой вены;
видеоассистированные торакальные вмешательства (анатомическая

резекция легкого, удаление образований легкого, средостения и грудной клетки) с применением трансперикардального доступа;

по восстановлению просвета гортани, трахеи и крупных бронхов, за исключением формирования и закрытия трахеостомы;

частичная или полная резекция челюстей с их непосредственным или отсроченным восстановлением;

ортогнатическая хирургия на верхней и нижней челюстях;

микрохирургическое удаление опухолей околоушных слюнных желез;

при злокачественных и доброкачественных новообразованиях, артериальных аневризмах, артериовенозных мальформациях головного и спинного мозга;

удаление забрюшинных опухолей с резекцией магистральных сосудов и их реконструкцией;

при послеожоговых рубцовых контрактурах суставов (пальцев кистей и стоп, лучезапястных, локтевых, коленных суставов, приводящих контрактур плеча), рубцовых деформациях лица и шеи, алопециях волосистой части головы, деформациях туловища и конечностей с применением метода хронической дермотензии с помощью внутритканевых экспандеров.

одномоментная свободная кожная пластика расщепленными трансплантатами на площади 10 процентов и более поверхности тела у взрослых и 7 процентов и более поверхности тела у детей.

7. Трансстернальная трансперикардальная окклюзия сосудов легкого и бронхов без или с последующим удалением легкого и его долей при туберкулезе.

8. Трансплантация органов и (или) тканей человека (почки, печени и ее части, сердца, комплекса сердце - легкие, поджелудочной железы, фрагментов костей с кортикальным слоем, склеры, роговицы, фрагментов кишечника, мультивисцеральных комплексов (печень - почка, печень - почка - надпочечники - поджелудочная железа - участки желудочно-кишечного тракта, почка - поджелудочная железа), эндокринных тканей (щитовидная железа, паращитовидная железа, гипофиз), хирургическая клеточная трансплантация, трансплантация аорты и артерий.

9. Кондиционирование умершего донора перед забором органов и (или) тканей человека для трансплантации, забор органа (части органа) и (или) тканей человека для трансплантации.

10. Трансплантация костного мозга, периферических стволовых клеток, клеток пуповинной крови, использование выращенных в лабораторных условиях мезенхимальных стволовых клеток в лечении посттрансплантационных осложнений.

11. Реконструктивные хирургические вмешательства на органах малого таза при их выпадении, осложненном уретральной или анальной инконтиненцией, с использованием аллопротезирования:

полная (тотальная) реконструкция фасции переднего и (или) заднего отделов таза с использованием аллопротеза;

лапароскопическое ушивание разрывов паравагинальных фасций, сакро-вагино-промонтопексия с использованием аллопротеза;

операция Берча с использованием лапароскопических технологий;

слинговая операция в средней трети уретры с использованием сетчатого имплантата.

12. Ревизионное эндопротезирование тазобедренных суставов, эндопротезирование плечевых и коленных суставов.

13. Реплантация и трансплантация сегментов верхних и нижних конечностей, аутооттрансплантация тканей с формированием микрососудистых анастомозов.

14. Увеличение объема мочевого пузыря посредством кишечной пластики.

15. Микрохирургические вмешательства на стекловидном теле и сетчатке глаза с применением эндолазеркоагуляции, на роговице с применением фемтосекундного и эксимерного лазера.

16. Микрохирургические вмешательства при глаукоме с использованием стентов шлеммова канала и фемтосекундного лазера.

17. Транспупиллярная и трансклеральная лазерная фотокоагуляция в лечении ретинопатии недоношенных новорожденных детей.

18. Микрохирургические вмешательства на среднем и внутреннем ухе, кохлеарная имплантация, эндоскопические вмешательства на околоносовых пазухах третьего уровня сложности: клиновидная и фронтальная синусотомии.

19. Анестезиолого-реанимационные мероприятия и выхаживание новорожденных детей с врожденными пороками сердца, диафрагмальной грыжей, гастрошизисом, заболеваниями нервной трубки.

20. Полостные микрохирургические и реконструктивные вмешательства:

на мочеполовых органах и желчевыводящих путях;

при врожденных пороках развития, в том числе проктологическая пластика при врожденных аноректальных пороках развития у детей;

эндоваскулярные вмешательства на сосудах печени и реконструктивные операции на сосудах системы воротной вены;

комбинированные резекции печени с резекцией и реконструкцией магистральных сосудов, желчных протоков, в том числе с использованием трансплантационных методик;

комбинированные операции на органах брюшной полости с резекцией смежных органов, резекцией и реконструкцией магистральных сосудов;

реконструктивные и (или) лапароскопически ассистированные операции на пищеводе, желудке, тонком и толстом кишечнике (кроме

аппендэктомии);

на поджелудочной железе, в том числе видеоассистированные;

наложение хирургических анастомозов при синдроме портальной гипертензии у детей;

при некротическом энтероколите у новорожденных.

21. Фетальная микроинвазивная хирургия, включая фетоскопическую коррекцию антенатальной патологии плода, кордоцентез с внутриутробной трансфузией и иные вмешательства у плода.

22. Инвазивный мониторинг центральной гемодинамики с использованием артериальных линий у недоношенных новорожденных детей с очень низкой (1000 - 1500 граммов) и экстремально низкой (500 - 1000 граммов) массой тела при рождении.

23. Анестезиолого-реанимационные мероприятия, интенсивная терапия и хирургическое лечение пациентов с ожогами 30 процентов и более поверхности тела в сочетании с термоингаляционной травмой и (или) другими осложнениями ожоговой травмы.

ПЕРЕЧЕНЬ
сложных медицинских вмешательств

1. Установка клапанных ликворошунтирующих систем при нейрохирургических заболеваниях и травмах головного мозга.
2. Внутрисосудистый тромболизис при окклюзиях церебральных артерий и синусов.
3. Интратекальная терапия для лечения спастичности и боли.
4. Резекция и экстирпация легкого, печени, желудка, кишечника, поджелудочной железы с применением аппаратного шва и современных методов гемостаза, надпочечников, мочеполовых органов, резекция селезенки, ваготомия с пилоропластикой.
5. Пластика пищевода, торакопластика, пластические хирургические операции после удаления опухолей, последствий ожога, посттравматических и лучевых поражений.
6. Эндоскопические операции: папиллосфинктеротомия, назобилиарное дренирование и стентирование желчных протоков, холедохолитозэкстракция, пластика диафрагмальных грыж, выполнение эндоскопического гемостаза клиппированием кровоточащего сосуда.
7. Эндопротезирование сосудов, эмболизация сосудов, стентирование полых органов и анатомических структур при злокачественных опухолях и других заболеваниях под рентгеновским и ультразвуковым контролем.
8. Хирургические медицинские вмешательства при сколиозах IV степени.
9. Оперативное лечение тяжелых переломов таза и вертлужной впадины, хирургические медицинские вмешательства при травме позвоночника с повреждением спинного мозга, стенозах поясничного отдела позвоночного канала, нарушениях стабильности позвоночника.
10. Реконструктивные хирургические операции на костях лицевого черепа, эндопротезирование тазобедренных суставов, удаление эндопротезов при гнойно-септических осложнениях.
11. Открытый остеосинтез костей средней зоны лица.
12. Открытый остеосинтез нижней челюсти при ее множественных переломах и переломах в области мыщелкового отростка.
13. Реконструктивно-восстановительные операции при врожденных и приобретенных дефектах мягких тканей челюстно-лицевой области.

14. Реконструктивные вмешательства при сочетанных повреждениях сосудов, нервов, сухожилий верхней конечности с применением микрохирургической техники.

15. Пластические и восстановительные вмешательства при приобретенных и врожденных деформациях лица.

16. Чрескожные контактные лазерные нефролитотрипсии под контролем рентгенологического оборудования.

17. Рентген-топометрия и объемное планирование облучения опухолей, терапия опухолей с использованием методик высокоточной лучевой терапии.

18. Общая и локальная управляемая гипертермия опухолей.

19. Перфузионная термохимиотерапия при опухолевых поражениях плевры и брюшины.

20. Трансабдоминальная забрюшинная лимфаденэктомия при раке яичка.

21. Радикальная простатэктомия, радикальная гистерэктомия с верхней третью влагалища и тазовой лимфодиссекцией, экзентерация таза, перитонеумэктомия.

22. Реконструктивные операции при гипоспадии и стриктурах уретры, тотальная фаллоуретропластика.

23. Полостные реконструктивно-хирургические вмешательства на матке: при беременности и родоразрешении с удалением множественных миоматозных узлов (3 и более), узлов более 4 сантиметров;

удаление одиночных миоматозных узлов размерами 5 сантиметров и более или 3 и более узлов, сопровождающееся вскрытием полости матки с проведением метропластики, у женщин репродуктивного возраста;

при пороках развития матки с проведением метропластики для формирования единой полости матки;

при инфильтративных формах распространенного эндометриоза, спаечном процессе III - IV степени с наложением тубо-тубарного анастомоза на стенке с сохранением функции маточной трубы длиной не менее 7 сантиметров и использованием лапароскопических технологий;

радикальная абдоминальная и вагинальная трахелэктомия у женщин репродуктивного возраста.

24. Биопсия ворсин хориона в первом триместре беременности (с 10 недель 5 дней до 13 недель беременности).

25. Реконструктивно-пластические операции при пороках развития матки и влагалища.

26. Анестезиолого-реанимационные мероприятия, интенсивная терапия и выхаживание недоношенных новорожденных детей с очень низкой (1000 - 1500 граммов) и экстремально низкой (500 - 1000 граммов) массой тела при рождении, расширенная эхокардиография плода.

27. Эндоскопические и лапароторакоскопические вмешательства у новорожденных детей.

28. Лапароскопическая резекция толстой кишки с выведением стомы.

29. Комплексное лечение пациентов с ожогами от 20 до 30 процентов поверхности тела в сочетании с термоингаляционной травмой и (или) другими осложнениями и последствиями ожогов.

30. Фактоэмульсификация катаракты с имплантацией интраокулярных торических линз, закрытая витреоектомия.

31. Пластика глазницы, реконструктивные хирургические операции на слезных путях.

32. Хирургия глаукомы с использованием дренажных устройств, а также с имплантацией стентов в шлеммов канал.

33. Релапаротомия по поводу перитонита.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников УЗ «Мядельская ЦРБ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премировании разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019г. №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), приказом МЗ РБ от 10.07.2014 года №746 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку материального стимулирования работников организаций, подчиненных управлениям здравоохранения облисполкомов и комитету по здравоохранению Минского горисполкома, и организаций, финансируемых из бюджета, системы министерства здравоохранения Республики Беларусь».

1.2. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности работников в повышении эффективности оказания медицинской помощи населению, проведению ими мероприятий по оздоровлению населения, снижению уровня заболеваемости, временной нетрудоспособности, инвалидности, смертности, улучшению качества обслуживания, достижению наилучших результатов в работе и высокого качества труда.

1.3. Премирование работников Мядельской ЦРБ осуществляется комиссией по материальному стимулированию, состав которой утверждается приказом главного врача.

1.4. Источниками средств, направляемых на премирование работников, являются:

- средства в размере 20% от суммы окладов работников на данный период, месяц;
- неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда;
- сумма превышения доходов над расходами, остающаяся в распоряжении Мядельской ЦРБ в размерах, определяемых в

соответствии с Положением о порядке оказания платных медицинских услуг в Мядельской ЦРБ.

1.5. Данное положение распространяется на все структурные подразделения Мядельской ЦРБ, содержащиеся за счет средств районного бюджета, а также работников, содержащихся за счет внебюджетных средств.

2. Условия премирования.

2.1. Обязательным условием премирования работников Мядельской ЦРБ является обеспечение эффективной и качественной работы по сохранению и укреплению здоровья прикрепленного населения, отсутствие дефектов деятельности, выполнение установленных показателей, начисляется коллективу работников за конечные результаты работы каждого учреждения, подразделения в целом и распределяется в соответствии с личным вкладом каждого работника.

2.2. Базовый (минимальный) размер премии устанавливается в размере 20% оклада по основной ставке, по дежурствам врачебного, среднего, младшего и прочего персонала по стационару за фактически отработанное время, замещение временно отсутствующего работника, а также на доплаты:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширенную зону обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

Право на премирование имеют также внутренние и внешние совместители за фактически отработанное время.

2.3. Комиссия по материальному стимулированию имеет право премировать коллективы, отдельных работников за достигнутые успехи в повышении эффективности и качества медицинского обслуживания населения, пропаганду и внедрение передового опыта, новых методов диагностики и лечения, выполнение отдельных заданий, за активное участие в общественной жизни Мядельской ЦРБ, за работу, не предусмотренную трудовым договором, в порядке, предусмотренном разделом 5 данного Положения.

2.4. Конкретные размеры премий, выплачиваемые работникам Мядельской ЦРБ, в том числе руководителям, с учетом объемов и качества выполняемых работ максимальными размерами не ограничиваются.

2.5. Премирование главного врача по результатам работы производится в порядке, определенном вышестоящим органом управления (Мядельским районным исполнительным комитетом, Главным управлением по здравоохранению Миноблсполкома).

2.6. Основанием для премирования являются предоставленные в комиссию по премированию: справки о выполнении функции врачебной должности по амбулаторно-поликлиническим подразделениям, выполнение МКР, результаты качества работы медицинского персонала по оценке заведующих отделениями и старших медицинских сестер отделений, заместителей главного врача, выполнение показателей территориальной программы, сведения о нарушении трудовой и исполнительской дисциплины работников подразделений, справки по результатам административных обходов и проверок работниками Мядельской ЦРБ, справки на лиц, имеющих недостатки материальных ценностей и финансовые нарушения.

2.7. Подведение итогов работы за отчетный месяц проводится постоянно действующей комиссией по материальному стимулированию по истечении отчетного месяца 15 числа месяца, следующего за расчетным. Результаты работы данной комиссии оформляются протоколом и утверждаются приказом руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.8. Конкретный размер премии работников устанавливается постоянно действующими комиссиями, созданными на собраниях коллективов в структурных подразделениях, с оформлением протоколов.

2.9. Протоколы заседания комиссий в структурных подразделениях, необходимые материалы на премирование передаются в комиссию по премированию не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным. Материалы, представленные без уважительной причины позднее установленного срока, не рассматриваются.

2.10. Комиссиями по премированию структурных подразделений может быть увеличена или уменьшена премия отдельным работникам при невыполнении ими условий, определенных данным Положением.

2.11. Решение комиссии структурного подразделения можно обжаловать в постоянно действующую комиссию по премированию в срок до 3-х дней после принятия решения.

3. Порядок премирования.

3.1. Премирование работников Мядельской ЦРБ производится ежемесячно. Начисление премии производится в расчетном листке месяца, следующего за отчетным.

3.2. Работникам, проработавшим неполный месяц, выплата премий производится за фактически отработанное время.

3.3. При окончательном расчете работника выплата премии производится за фактически отработанное время в размере 20%, исключение составляют случаи, когда у работника имеются дисциплинарные взыскания.

4. Снижение размера премии.

4.1. Сумма премии может снижаться или не выплачиваться полностью за дефекты деятельности и упущения в работе.

4.2. Лишение премии или снижение ее размера осуществляется за месяц, в котором данный дефект был обнаружен.

4.3. Работникам Мядельской ЦРБ по решению комиссии премия уменьшается в процентах от базового (минимального) размера премии в следующих размерах:

4.3.1. работникам, имеющим дисциплинарные взыскания:

- выговор – до 100% включительно;
- замечание – до 50% включительно;

4.3.2. работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину (Декрет Президента РБ №5 от 15.12.2014года):

- за неподчинение или невыполнение приказа руководителя (в пределах должностной инструкции) – до 50%;

- за невыполнение функциональных обязанностей (согласно должностной инструкции) – до 50%;
- за нарушения при проведении экспертизы временной нетрудоспособности – до 50%;
- за предоставление недостоверной информации о работе - от 20 до 100%;
- за каждый невыполненный в срок документ - от 5 до 20%;
- за нарушение сроков сдачи отчетов, графиков, табелей - от 20 до 50%;
- за небрежное заполнение или не заполнение утвержденной документации (за каждый документ) - от 5 до 20%.

4.3.3. за отдельные показатели, характеризующие ухудшение состояния здоровья населения Мядельского района или деятельности Мядельской ЦРБ, имеющие отклонения от среднеобластных, а также наличие дефектов деятельности:

- случай материнской смертности – до 100%;
- случай младенческой смертности – до 100%;
- обращения населения, связанные с неудовлетворительной организацией работы, нарушениями принципов врачебной этики и деонтологии – до 50% за каждое;
- обоснованные жалобы – до 100%;
- за каждый случай равнодушного отношения к пациентам, нуждам и обращениям граждан – до 50%;
- невыполнение плана внебюджетной деятельности, в т.ч. плана по платным услугам – до 50%;
- нарушения санитарно-противоэпидемического режима работками УЗ «Мядельская ЦРБ», выявленные администрацией ЦРБ, специалистами центра гигиены и эпидемиологии – до 100%;
- случай производственного травматизма – до 100%;
- несчастный случай со смертельным исходом – до 100%;
- невыполнение требований правил охраны труда и противопожарной безопасности – до 100%;
- нарушение финансовой дисциплины – до 100%;
- несоблюдение трудовой и исполнительской дисциплины – до 100%.

- не выполнение доведенных показателей по экономии горюче-смазочных материалов, топливно-энергетических ресурсов – до 100%;

4.3.4. за нарушение действующего законодательства по борьбе с коррупцией – до 100%;

4.3.5. за предоставление недостоверной информации в вышестоящий орган управления – до 100% в течение не менее 6 месяцев в отношении лица, допустившего предоставление недостоверной информации, а также руководителя структурного подразделения.

4.4. При премировании оцениваются показатели МКР, при невыполнении которых и наличии дефектов деятельности соответственно может снижаться премия:

№ п/п	Показатели	Уровень снижения премии от премиального фонда	
1	Выполнение плана посещений (ФВД), исследований, процедур и других объемов работ	За каждый процент	1%
2	Выполнение койко-дней	За каждый процент от показателей (80-100%)	1%
3	Средняя длительность лечения	Свыше 5% от плановых показателей за каждый процент	1%
4	Количество пролеченных больных	Свыше 10% от нормативных показателей при систематическом и резком превышении	-
5	Уровень качества оказания медицинской помощи по оценке заведующих отделениями и заместителями главного врача	Менее 0,5	До 100%

5. Повышение размера премии

5.1. Размер премии по решению комиссии может увеличиваться свыше базового (минимального) размера в пределах выделенных на премирование средств:

- наличие письменных благодарностей и положительных отзывов больных - до 5 базовых величин;
- активное участие в общественной жизни – до 10 базовых величин;
- выполнение особо важных заданий Мядельского РИК, вышестоящих органов управления, главного врача, администрации, оперативное выполнение поставленных задач, подготовка оперативной информации для вышестоящих учреждений – до 20 базовых величин;
- экономию, сверх доведенного показателя, горюче-смазочных материалов, топливно-энергетических ресурсов – до 5 базовых величин;
- положительную оценку деятельности в областных и районных средствах массовой информации – до 5 базовых величин;
- успешную работу в чрезвычайных ситуациях, оказание медицинской помощи большому числу (5 и более человек), заболевшим или травмированным – до 1,0 оклада;
- значительный личный вклад в оказание медицинской помощи – до 20 базовых величин;
- благодарственные письма управления здравоохранения и вышестоящих организаций, а также за благодарственные письма руководителей учреждений на имя главного врача Мядельской ЦРБ – до 7 базовых величин;
- по результатам работы с учетом МКР – до 1,0 оклада;
- активное участие в спортивных мероприятиях – до 15 базовых величин;
- при занесении работника на Доску Почета Мядельской ЦРБ - 4 базовые величины (Приложение №16);
- при награждении Почетной грамотой Мядельской ЦРБ - 3 базовые величины (Приложение №17);
- при награждении Благодарностью Мядельской ЦРБ – 2 базовые величины (Приложение 18);
- за дополнительный объем работы, не предусмотренный по основной должности – до 30 базовых величин;

- активистам безвозмездного донорского движения – до 2-х базовых величин;

- общественным инспекторам по охране труда (при результативном общественном контроле) – до 2-х базовых величин;

- продлившим (заключившим новый) контракт на максимальный срок после срока обязательной работы по распределению (направлению) – до 2-х базовых величин;

- по итогам оценки работы за наставничество осуществляется премирование за закрепленных молодых работников пропорционально оценке эффективности работы наставника в размере не менее 40% оклада с учетом фактически отработанного времени;

- в других случаях по решению комиссии по материальному стимулированию.

5.2. Приказом главного врача могут выплачиваться премии:

5.2.1. по случаю юбилейных дат со дня рождения,

- по итогам смотров на лучшее обособленное структурное подразделение,

- за повышение качества и культуры медицинского обслуживания населения,

- выполнения особо важных заданий, а также в других случаях, требующих материального поощрения, - до 1,0 оклада.

5.2.2. победителям смотра-конкурса среди подразделений Мядельской ЦРБ по соблюдению требований по охране труда:

- за 1 место – 3 базовые величины;

- за 2 место – 2 базовые величины;

- за 3 место – 1 базовая величина;

5.2.3. победителям ежегодного смотра-конкурса среди подразделений Мядельской ЦРБ за лучшее санитарное содержание и эстетическое оформление закрепленной территории:

- за 1 место – 6 базовых величин;

- за 2 место – 4 базовые величины;

- за 3 место – 2 базовые величины.

5.2.4. победителям смотра-конкурса на лучшее структурное подразделение по итогам работы за год среди:

- амбулаторий – 5 базовых величин;

- участковых больниц – 10 базовых величин;

- ФАПов – 2 базовые величины;
- стационарных отделений Мядельской ЦРБ – 7 базовых величин;
- отделений (кабинетов) поликлиники Мядельской ЦРБ – 4 б.в.

5.3. В случае лишения работника премии на 100% повышение размера премии по п.5.1. не производится.

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременной выплате на оздоровление работникам Мядельской ЦРБ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями).

2. Годовой размер средств на единовременную выплату на оздоровление формируется из расчета 1,0 оклада работника.

3. Источником средств, направляемых на осуществление единовременной выплаты, является бюджетное финансирование (средства районного бюджета).

4. Для работников, содержащихся за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности организации, источником единовременной выплаты являются внебюджетные средства.

5. Порядок и условия единовременной выплаты применяются в отношении всех работников Мядельской ЦРБ, независимо от источника выплаты их заработной платы.

6. Единовременная выплата на оздоровление выплачивается, как правило, при уходе работника в отпуск.

7. Размер оклада работника, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на день начала трудового отпуска работника.

8. Если в течение года размер оклада работника изменился, а выплата уже была произведена, то перерасчет и доплата единовременной выплаты на оздоровление работнику не производятся.

9. В случае если работник переведен с одной должности на другую, и выплата на оздоровление не производилась, то выплата на оздоровление осуществляется исходя из размера оклада по новой должности.

10. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника без предъявления работниками документов, подтверждающих оздоровление (санаторно-курортное лечение).

11. Единовременная выплата на оздоровление может производиться работникам без предоставления трудового отпуска в случае увольнения в порядке перевода к другому Нанимателю пропорционально отработанному времени.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам Мядельской ЦРБ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».
2. Годовой размер средств на оказание материальной помощи формируется исходя из окладов работников в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.
3. Источником средств, направляемых на выплату материальной помощи, является бюджетное финансирование (средства районного бюджета).
4. Для работников, содержащихся за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности организации, источником выплаты материальной помощи являются внебюджетные средства.
5. Порядок и условия выплаты материальной помощи применяются в отношении всех работников Мядельской ЦРБ, независимо от источника выплаты их заработной платы.
6. Расчет материальной помощи, размер которой определяется в величинах, кратных размеру базовой величины, определяется исходя из размера базовой величины, действующей на дату написания работником заявления.
7. Остаток неиспользованных средств, предусмотренных на оказание материальной помощи, определяется ежегодно и распределяется между работниками в равных долях и выплачивается на основании приказа главного врача в конце года за фактически отработанное время (за исключением работников, находящихся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет).
8. Работникам, принятым на основную должность на неполное рабочее время, материальная помощь выплачивается пропорционально доле занятости.
9. Списки конкретных работников и суммы оказываемой материальной помощи согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом руководителя учреждения.

10. Материальная помощь оказывается всем категориям работников Мядельской ЦРБ по их заявлению в следующих случаях:

10.1. при окончании их детьми 11 классов средней общеобразовательной школы - в размере 3-х базовых величин;

10.2. при рождении детей - в размере 3-х базовых величин;

10.3. при вступлении в брак - в размере 2-х базовых величин;

10.4. в случае смерти близких родственников работника (муж, жена, родители, дети) - в размере 5 базовых величин;

10.5. вследствие стихийного бедствия (пожар, ураган, хищение имущества и т.д.) - до 5 базовых величин (предоставляется справка уполномоченного органа о факте пожара, стихийного бедствия, справка из страховой фирмы о размере понесенного ущерба и полученной страховой выплате либо информация по данному вопросу);

10.6. в связи с длительной болезнью (более 60 календарных дней), дорогостоящим лечением, установлением профессионального заболевания, получением производственной травмы - до 5 базовых величин (в зависимости от сложности) при наличии ксерокопий или оригиналов подтверждающих документов (больничных листов, эпикризов и выписок из историй болезни, заверенных печатью и подписью врача, чеков, квитанций об оплате);

11. работникам, утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, оказывать материальную помощь по их заявлению в размере 10 базовых величин

12. Многодетным матерям (отцам), матерям (отцам), воспитывающим детей-инвалидов, оказывать материальную помощь по их заявлению в размере 3-х базовых величин в год к 1 сентября при отправке детей в школу.

13. Молодым специалистам, проживающим на квартирах у частных домовладельцев, ежемесячно оказывать материальную помощь по их заявлениям в размере 3-х базовых величин при условии заключения договора по найму жилого помещения.

14. Работникам, проработавшим в Мядельской ЦРБ до 5-и лет, при достижении ими 50-летнего, 60-летнего и т.д. возраста оказывать материальную помощь по их заявлениям в размере 1 базовой величины, проработавшим свыше 5-и лет - в размере 3-х базовых величин.

15. При прекращении трудовых отношений с работниками, достигшими пенсионного возраста и проработавшими в данном учреждении свыше пяти лет, по их заявлениям оказывать материальную помощь в размере 3-х базовых величин.

16. Лицам, уволенным после прохождения срочной военной службы, альтернативной службы и принятым на прежнее место работы предоставлять единовременную материальную помощь в размере одной минимальной заработной платы по их заявлениям.

17. В целях удешевления стоимости путевок в воспитательно-оздоровительные и спортивно-оздоровительные лагеря для детей с круглосуточным пребыванием оказывать материальную помощь родителям в размере 1 базовой величины.

18. Руководитель учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом может устанавливать другие виды поощрений, материальной помощи, не предусмотренные настоящим Положением по заявлению работников при наличии средств, предусмотренных на оказание материальной помощи.

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении надбавки за сложность и напряженность работы
работникам Мядельской ЦРБ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций».

2. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам, за исключением руководителей и медицинских работников, в том числе работающим на условиях совместительства, и при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени в размере до 250 процентов оклада включительно в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности деятельности бюджетной организации, улучшения качества и доступности оказания медицинской помощи. Оценка выполняемых работниками работ для установления им данной надбавки производится с учетом объема и сложности выполняемых обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, качества их выполнения, исполнительской и трудовой дисциплины, а также критериев, характеризующих квалификацию работника, его компетентность, ответственность и инициативность в работе.

3. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается ежеквартально и выплачивается в процентах от оклада работника за фактически отработанное время.

4. На эти цели направляются средства в размере до 80 процентов включительно от суммы окладов работников. Размер надбавки за сложность и напряженность работы в процентном выражении от плановых средств на выплату окладов работников определяется вышестоящим органом управления ежегодно на 1 января очередного финансового года в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

5. Источником средств, направляемых на выплату надбавки за сложность и напряженность работы, является бюджетное финансирование (средства районного бюджета).

6. Для работников, содержащихся за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности организации, источник - внебюджетные средства.

7. Порядок и условия установления надбавки за сложность и напряженность работы, применяются в отношении всех работников Мядельской ЦРБ, независимо от источника выплаты их заработной платы.

8. Рассмотрение вопросов, связанных с установлением надбавки за сложность и напряженность работы работникам Мядельской ЦРБ, осуществляется комиссией по материальному стимулированию, которая на основании настоящего Положения, предложений руководителей структурных подразделений в пределах имеющегося финансирования определяет размеры надбавок в каждом конкретном случае.

Решение комиссии оформляется протоколом заседания и является основанием для издания приказа главного врача. Конкретный размер надбавки работнику устанавливается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом.

9. Предложения в виде служебных записок руководители структурных подразделений предоставляют в комиссию по премированию до 15-го числа месяца, предшествующего отчетному кварталу.

10. Изначально комиссия по материальному стимулированию группирует работников Мядельской ЦРБ в соответствии с идентичным характером выполняемых работ, и по группам устанавливается базовый размер надбавки с учетом сложности и напряженности, специфики работы в различных структурных подразделениях, нагрузки и других обстоятельств исходя из размера средств, предусмотренных на установление надбавки. Результат данной работы оформляется протоколом заседания комиссии и утверждается приказом главного врача.

11. Надбавка за сложность и напряженность работы может быть как увеличена, так и снижена от размера ее базового уровня.

12. Критерии увеличения размера надбавки за сложность и напряженность выше базового уровня:

12.1. выполнение срочных и важных заданий, требующих оперативности, высокой квалификации, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени;

12.2. выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками;

12.3. выполнение работы, требующей решения принципиально новых задач, внедрение новых, прогрессивных методов диагностики и лечения;

12.4. применение новаторских подходов, форм и методов работы, разработка и внедрение новых технологий, приводящих к повышению качества оказания медицинских услуг;

12.5. стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы организации;

12.6. качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ;

12.7. объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность, выполнение дополнительного объема работы сверх установленного должностными инструкциями;

12.8. осуществление наставничества;

12.9. представление результатов работы коллектива в СМИ, научных статьях, при выступлениях на научных конференциях;

12.10. выполнение общественных поручений сверх должностных обязанностей по текущим и экстренным вопросам и проблемам, активное участие в мероприятиях идеологической направленности в интересах трудового коллектива;

12.11. прочие достижения работника.

13. Критерии снижения размеров надбавки (в т.ч. базового размера надбавки):

13.1. нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;

13.2. невыполнение плановых показателей, функции врачебной должности;

13.3. несоблюдение сроков выполнения работы;

13.4. снижение качества порученной работы, оказания медицинской помощи;

13.5. несвоевременное или некачественное предоставление установленной отчетности;

13.6. наличие обоснованных жалоб на работников;

13.7. причинение материального ущерба;

13.8. ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, невыполнение или некачественное выполнение поручений руководителя;

13.9. выявление фактов служебного подлога, злоупотребление властью или служебными полномочиями, хищения, дача и получение взяток, вымогательство, поборы и другие коррупционные действия;

13.10. другие нарушения;

13.11. недостаточность средств на выплату надбавок.

14. Решение по всем вопросам установления надбавки за сложность и напряженность работы в ситуациях, не определенных данным Положением, принимается комиссией по материальному стимулированию.

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
Мядельской ЦРБ

ПЕРЕЧЕНЬ
структурных подразделений и должностей, по которым производится
доплата за работу в ночное

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	% оклада
Мядельская ЦРБ			
1	Приемное отделение	Медсестра	60%
		Санитарка 3 разряда	35%
2	Хирургическое отделение	Медсестра операционная	60%
		Медсестра (палатная)	50%
		Санитарка 3 разряда, младшая медсестра по уходу за больными 4 разряда	35%
3	Отделение анестезиологии и реанимации	Врач анестезиолог- реаниматолог	60%
		Медсестра-анестезист	60%
		Медсестра (палатная)	60%
		Санитарка 3 разряда, младшая медсестра по уходу за больными 4 разряда	35%
4	Приемное отделение, инфекционное отделение, педиатрическое отделение, акушерское отделение, хирургическое отделение, терапевтическое отделение, клинико- диагностическая	Врачи, привлекаемые для оказания экстренной медицинской помощи	50%
		Средний медперсонал для оказания экстренной медицинской помощи	50%
		Врач -терапевт (дежурный), врач-хирург (дежурный), врач клинической лабораторной диагностики.	50%

	лаборатория, общебольничный персонал		
5	Клинико- диагностическая лаборатория	Фельдшер-лаборант	50%
6	Терапевтическое отделение	Медсестра (палатная)	50%
		Санитарка 3 разряда, младшая медсестра по уходу за больными 4 разряда	35%
7	Акушерское отделение	Акушерка	50%
		Медсестра (палатная)	50%
		Санитарка 3 разряда, младшая медсестра по уходу за больными 4 разряда	35%
9	Инфекционное отделение	Медсестра (палатная)	50%
		Санитарка 3 разряда, младшая медсестра по уходу за больными 4 разряда	35%
10	Педиатрическое отделение	Медсестра (палатная)	50%
		Санитарка 3 разряда, младшая медсестра по уходу за больными 4 разряда	35%
11	Хозяйственно- обслуживающий персонал	Водитель медицинской помощи 4 разряда	35%
		Сторож 2 разряда	35%
		Лифтер 2 разряда	35%
		Машинист воздухоразделительных установок 5 разряда	35%
Кривичская УБ			
1	Терапевтическое отделение	Медсестра (палатная)	50%
		Санитарка 3 разряда, младшая медсестра по уходу за больными 4 разряда	35%
		Врачи, привлекаемые для оказания экстренной медицинской помощи	50%

Свирская УБ			
1	Терапевтическое отделение	Врачи, привлекаемые для оказания экстренной медицинской помощи	50%
2	Отделение сестринского ухода	Медсестра	50%
		Санитарка 3 разряда, младшая медсестра по уходу за больными 4 разряда	35%
Нарочская УБ			
1	Терапевтическое отделение	Медсестра	50%
		Санитарка 3 разряда, младшая медсестра по уходу за больными 4 разряда	35%
		Врачи, привлекаемые для оказания экстренной медицинской помощи	50%
Будславская амбулатория			
1	Хозяйственно-обслуживающий персонал	Машинист (кочегар котельной) 2 разряда	35%
Сватковская амбулатория			
1	Хозяйственно-обслуживающий персонал	Машинист (кочегар котельной) 2 разряда	35%
Княгининская амбулатория			
1	Хозяйственно-обслуживающий персонал	Машинист (кочегар котельной) 2 разряда	35%

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников Мядельской ЦРБ

ПЕРЕЧЕНЬ

подразделений, работа в которых дает право на повышение окладов в связи с
особым характером труда

Отделение (кабинет)	Наименование должности	% от базовой ставки
Психиатрический кабинет, наркологический кабинет	Врач-психиатр детский	25
	Врач-психиатр-нарколог	25
	Медицинская сестра	20
	Санитарка 3 разряда	20
	Психолог	10
Чистый пост хирургического отделения, операционный блок	Врач-хирург	20
	Младшая медсестра по уходу за больными 4 разряда, санитарка 3 разряда	15
	Медицинская сестра (палатная)	20
	Врач-хирург (заведующий)	20
	Медицинская сестра (старшая)	10
	Сестра-хозяйка 3 разряда	10
	Санитарка 3 разряда (для работы в столовой, раздаточной)	10
	Санитарка 3 разряда (для уборки помещений и сопровождения пациентов)	5
	Медицинская сестра операционная	20
	Санитарка 3 разряда (операционного блока)	20
Гнойный пост хирургического отделения	Врач-хирург	20
	Младшая медсестра по уходу	20

	за больными 4 разряда, санитарка 3 разряда, санитарка 3 разряда (перевязочного кабинета)	
	Медицинская сестра (палатная), медицинская сестра (перевязочного кабинета), медицинская сестра (процедурного кабинета).	20
Рентгеновский кабинет	Врач-рентгенолог (заведующий), врач-рентгенолог, рентгенолаборант, санитарка 3 разряда	25
Кабинет рентгеновской компьютерной томографии	Врач-рентгенолог (заведующий), врач-рентгенолог, рентгенолаборант, медицинская сестра, санитарка 3 разряда	25
Отделение медицинской реабилитации	Медицинский брат-массажист, техник-массажист	15
Кабинет ультразвуковой диагностики	Врач ультразвуковой диагностики (заведующий), врач ультразвуковой диагностики	15
	Медицинская сестра	5
	Санитарка 3 разряда	5
Онкологический кабинет	Врач-онколог	20
	Медицинская сестра	15
Стоматологический кабинет, зуболечебный кабинет, зубопротезная лаборатория	Врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-хирург, зубной фельдшер, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог-терапевт (заведующий), зубной техник, медицинская сестра	20

	Санитарка	15
Эндоскопический кабинет	Врач-эндоскопист, медицинская сестра	20
	Санитарка 3 разряда	15
Хирургическое отделение поликлиники, оториноларингологический кабинет, женская консультация, офтальмологический кабинет	Врач-хирург, врач- оториноларинголог, врач акушер-гинеколог, врач- офтальмолог	15
	Медицинская сестра, акушерка	10
	Санитарка 3 разряда	10
Процедурные кабинеты, перевязочный кабинет	Медицинская сестра (процедурного кабинета)	20
	Медицинская сестра (перевязочного кабинета)	20
Аптека	Заведующий, провизор- рецептар, провизор-аналитик, фармацевт- ассистент, фармацевт-рецептар, санитарка 3 разряда	5
Инфекционный кабинет, инфекционное отделение, палаты для инфекционных больных	Врач-инфекционист, медицинская сестра, санитарка 3 разряда, врач-инфекционист (заведующий), медицинская сестра (палатная), медицинская сестра (старшая), младшая медицинская сестра по уходу за больными 4 разряда, санитарка 3 разряда, сестра- хозяйка 3 разряда	15
	Медицинская сестра (процедурного кабинета)	15
Физиотерапевтический кабинет	Медицинская сестра по физиотерапии, отпускающая процедуры на УВЧ любой мощности, занятая на аппаратах УЗТ	15
Дерматовенерологический	Врач-дерматовенеролог,	10

кабинет	медицинская сестра, санитарка 3 разряда	
Отделение анестезиологии и реанимации	Врач анестезиолог-реаниматолог (заведующий), врач анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра (палатная), медицинская сестра (старшая), медицинская сестра - анестезист, сестра-хозяйка 3 разряда, санитарка 3 разряда, младшая медицинская сестра по уходу за больными 4 разряда	15
Клинико-диагностическая лаборатория	Врач клинической лабораторной диагностики (заведующий), врач клинической лабораторной диагностики, фельдшер-лаборант, санитарка 3 разряда	15
Акушерское отделение, палаты новорожденных	Врач акушер-гинеколог (заведующий), врач-акушер-гинеколог, медицинская сестра (палатная), акушерка, врач-неонатолог	15
Центральное стерилизационное отделение	Медицинская сестра (старшая), медицинская сестра , санитарка 3 разряда	10
Общебольничный персонал	Дезинфектор	10
	Врач-психотерапевт	10
	Медицинская сестра, работающая с врачом психотерапевтом	10
	Врач-хирург дежурный	20
Работники кабинетов за осуществление выдачи (ведения) пациентам, больным туберкулезом, противотуберкулезных средств и	Врач общей практики, помощник врача, фельдшер, медицинская сестра общей практики	1% за каждого пациента, но не более 2% в

контроля их приема в амбулаторных условиях		день
Работники кабинетов за осуществление выдачи (ведения) пациентам, больным туберкулезом, противотуберкулезных средств и контроля их приема при выходе (выезде) медицинского работника к месту жительства (пребывания) пациента	Врач общей практики, помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи, фельдшер, медицинская сестра общей практики	2% за каждого пациента, но не более 4% в день

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета Мядельской ЦРБ



Е.В.Куцкевич