

## Приложение 3

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач  
Мядельской ЦРБ



М.К.Субоч

### ОПЛАТА ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ, ЗАНЯТЫХ ОКАЗАНИЕМ ПЛАТНЫХ УСЛУГ

1. Расходы на заработную плату исчисляются в зависимости от объема деятельности, осуществляемой за счет внебюджетных средств, применительно к типовым штатам и штатным нормативам, нормам нагрузки, ставкам заработной платы (окладам) и условиям оплаты труда работников организаций, осуществляющих свою деятельность за счет средств бюджета.

2. Оплата труда врачей-стоматологов-терапевтов, врачей-стоматологов-ортопедов, зубных техников – сдельно-премиальная, медсестры, медрегистратора, санитарки зубопротезной лаборатории, медсестры зуболечебного кабинета – повременно-премиальная.

3. Источниками средств, направляемых на сдельную форму оплаты труда работников, являются внебюджетные средства, направляемые на оплату труда работников, в соответствии с фактически полученными доходами.

4. Основным показателем деятельности зубопротезных лабораторий и платных зуболечебных кабинетов является финансовый план, который пересчитывается при изменении цен преysкуранта и утверждается приказом главного врача Мядельской ЦРБ и доводится врачам-стоматологам-терапевтам, врачам-стоматологам-ортопедам и зубным техникам. При расчете заработной платы определяется коэффициент соотношения фактического финансового плана к плановому, который умножается на оклад работника. При этом размер заработной платы предельным размером не ограничивается.

5. К фактическому сдельному месячному заработку работника устанавливаются в размерах, определенных действующими условиями оплаты труда:

- надбавки: предусмотренные контрактом, заключенным с работником, за специфику работы в сфере здравоохранения, молодым специалистам, за сложность и напряженность труда, за работу в сельской

местности и другие, установленные действующими условиями оплаты труда;

- доплата за работу в сельской местности;
- другие выплаты в размерах, установленных законодательством.

6. Премирование работников зубопротезных лабораторий и платных зуболечебных кабинетов при условии выполнения финансового плана производится в размере 20%.

7. Работникам, оказывающим платные медицинские услуги в свое рабочее время (ультразвуковые исследования, рентгенологические исследования, эндоскопические исследования, услуги по физиотерапии, лазеротерапии, акушерству, лабораторные исследования, предрейсовые осмотры водителей транспортных средств, услуги по наркологии, оториноларингологии, функциональная диагностика, проведение профилактических осмотров, медицинских осмотров спецконтингента, водительской комиссии, освидетельствований на право ношения оружия), устанавливаются доплаты за совмещение профессий или расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) в соответствии со штатным расписанием, содержащимся за счет внебюджетных средств. На оплату труда данной категории работников выделяются денежные средства, рассчитанные исходя из фактически полученных доходов по соответствующим видам услуг не выше заложенных в прейскуранте расходов на оплату труда. Данные средства на оплату труда распределяются между работниками на собраниях коллективов согласно вкладу каждого работника.

8. Оказание платных медицинских услуг штатными работниками, содержащимися за счет бюджетных средств (массаж, обследование на инфекцию хеликобактер, консультации врачей, медицинское обеспечение мероприятий, иммунизация, медтранспортировка гражданина при отсутствии медицинских показаний, медицинская помощь иностранным гражданам, палаты повышенной комфортности, индивидуальный уход за пациентами в стационаре при отсутствии медицинских показаний, пребывание лиц, ухаживающих за пациентами в стационаре, лапароскопическая пластика грыж передней брюшной стенки сетчатым имплантом, дерматовенерология, офтальмология, ритуальные услуги, пребывание лиц, ухаживающих за пациентами в стационаре (кроме лиц, ухаживающих за ребенком в возрасте до 5 лет, стерилизация изделий медицинского назначения, анестезиологическое обеспечение при проведении эндоскопических исследований, услуга по стирке санитарной одежды)), осуществляется в соответствии с Перечнем отдельных видов платных медицинских услуг, оказываемых работниками, содержащимися за счет бюджетной сметы, в их основное рабочее время на общих площадях, утвержденным главным врачом Мядельской ЦРБ и

согласованным с Главным управлением по здравоохранению Миноблсполкома.

9. При оказании платных медицинских услуг в соответствии с Перечнем отдельных видов платных медицинских услуг, оказываемых работниками, содержащимися за счет бюджетной сметы, в их основное рабочее время на общих площадях, расходы на оплату труда работников, оказывающих данные услуги, подлежат восстановлению в бюджет и определяются путем суммирования поступивших на текущий счет доходов от оказания платных медицинских услуг в части заработной платы и взносов (отчислений) на социальное страхование в соответствии с заключенными договорами возмездного оказания медицинских услуги и сформированными тарифами.

### УЧЕТ, КОНТРОЛЬ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ ОТ ВНЕБЮДЖЕТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. По каждому источнику внебюджетных средств бухгалтерия ведёт отдельный учёт и контроль доходов и расходов. Полученные внебюджетные средства распределяются следующим образом;

- отчисляются платежи в бюджет по налогам и сборам;
- возмещаются расходы, связанные непосредственно с оказанием данного вида услуг, расходы на материалы;
- оставшаяся в распоряжении сумма превышения доходов над расходами используется следующим образом:

-60% для развития материально-технической базы, текущих расходов: коммунальных услуг, услуг транспорта, услуг связи и других расходов, связанных с основной деятельностью ЦРБ при отсутствии или недостаточности бюджетных ассигнований, приобретения материалов, медикаментов и перевязочных средств, приобретение мягкого инвентаря, повышение заработной платы работников ЦРБ, оплату услуг сторонних организаций, финансирования расходов по организации спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и иных мероприятий и (или) участию в них (в том числе осуществление отчислений ППО Мядельской ЦРБ средств на указанные цели);

-40% для дополнительного премирования работников, оплату дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день, продолжительный стаж работы.

- 80% от общей суммы средств для дополнительного премирования работников используется для материального стимулирования служб, оказывающих платные услуги;

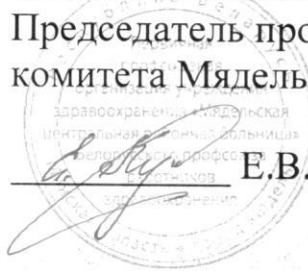
•20% от общей суммы средств для дополнительного премирования работников используется для материального стимулирования служб, оказывающих содействие в организации, контроле количества и качества оказанных внебюджетных услуг, учёте и анализе использования поступивших средств.

2. Средства, выделяемые для дополнительного премирования работников, распределяются комиссиями по премированию отделений и служб в зависимости от вклада работников. Подаются списки с указанием фамилии и суммы за подписью заведующего отделением и старшей медсестры, на основании которых пишется приказ главного врача.

3. Неиспользованные на конец года остатки средств переходят на следующий год и используются по целевым назначениям в последующие периоды.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета Мядельской ЦРБ

 Е.В.Куцкевич